



Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition)

Sönke Lesser

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition)

Sönke Lesser

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) Sönke Lesser

Studienarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich BWL - Recht, Note: 1,0, Fachhochschule Esslingen Hochschule für Technik Esslingen, Veranstaltung: Unternehmensrecht, 16 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: Mitarbeiterverfehlungen nehmen in der öffentlichen Wahrnehmung nicht erst seit den großen Skandalen der jüngeren Vergangenheit zunehmend Platz ein. Auf der einen Seite stehen dabei die schlagzeilenträchtigen Verfehlungen diverser Topmanager, die sich auf Kosten der Unternehmen oder der Allgemeinheit bereichern. Auf der anderen Seite stehen Verfehlungen der „kleinen Leute“, die sich durch Diebstahl aus den Materiallagern oder Verkaufsräumen ihrer Arbeitgeber ein Zubrot zu verdienen versuchen. Während viele Unternehmen ganze Abteilungen beschäftigen, um externe Risiken wie Zahlungsausfälle oder Veränderungen am Markt zu beobachten und abzufangen, werden Risiken innerhalb der Unternehmensgrenzen oft vernachlässigt. Die vorliegende Arbeit wird einen Teil dieser Risiken beleuchten. Die Studienarbeit mit dem Titel „Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen“ nimmt zunächst eine Klassifizierung der Mitarbeiterverfehlungen vor. Anschließend werden mögliche Motive für derartiges Verhalten analysiert und Tätertypen vorgestellt. Danach werden mögliche Präventionsmaßnahmen aufgezeigt und Konsequenzen für die Täter aber auch für die betroffenen Unternehmen dargestellt. Münden wird die vorliegende Arbeit in einen Ausblick auf zu erwartende Entwicklungen im Bereich der Mitarbeiterkriminalität. Unter dem Begriff Fehlverhalten sind einerseits Verfehlungen zu nennen, die zu direkten wirtschaftlichen Schäden in Unternehmen führen, wie z.B. Diebstahl, Unterschlagung oder Untreue. Auf der anderen Seite führen Verfehlungen in Form von Mobbing, Nötigung oder sonstigem asozialen Verhalten zu nicht zu vernachlässigenden Schäden in Unternehmen und sind daher wie die direkten Vermögensschäden Bestandteil der weiteren Betrachtung. Weiterhin führen auch Korruption und die Fälschung von Finanzdaten zu indirekten Vermögensschäden. Da ansonsten wenige Gemeinsamkeiten zu den erstgenannten Gruppen bestehen, bilden diese jeweils eine eigene Klasse der Verfehlungen. Unter dem Sammelbegriff soziales Fehlverhalten finden sich hier die Tatbestände des Mobbing sowie der Nötigung aber auch vermeintlich kleinere Verfehlungen in Form von Sticheleien und Animositäten. Im arbeitsrechtlichen Sinn liegt Mobbing vor, sofern es sich bei den Handlungen um systematisches Anfeinden, Schikanieren und Diskriminieren handelt. Nur dann kann das Fehlverhalten zu Schadensersatzpflichten oder Schmerzensgeldzahlungen führen.

 [Download Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen \(...pdf\)](#)

 [Read Online Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen ...pdf](#)

Download and Read Free Online Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) Sönke Lesser

From reader reviews:

Mary Tillman:

The book Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) can give more knowledge and also the precise product information about everything you want. Why then must we leave the great thing like a book Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition)? A few of you have a different opinion about guide. But one aim that will book can give many facts for us. It is absolutely proper. Right now, try to closer with the book. Knowledge or data that you take for that, you could give for each other; it is possible to share all of these. Book Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) has simple shape nevertheless, you know: it has great and big function for you. You can seem the enormous world by wide open and read a publication. So it is very wonderful.

Donald White:

What do you about book? It is not important along with you? Or just adding material when you really need something to explain what yours problem? How about your time? Or are you busy individual? If you don't have spare time to complete others business, it is gives you the sense of being bored faster. And you have free time? What did you do? Every person has many questions above. They should answer that question due to the fact just their can do which. It said that about reserve. Book is familiar on every person. Yes, it is right. Because start from on kindergarten until university need this Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) to read.

Lois Jennings:

The guide untitled Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) is the e-book that recommended to you to read. You can see the quality of the book content that will be shown to an individual. The language that publisher use to explained their way of doing something is easily to understand. The copy writer was did a lot of study when write the book, to ensure the information that they share for your requirements is absolutely accurate. You also could possibly get the e-book of Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) from the publisher to make you more enjoy free time.

Robert Harriman:

The book untitled Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) contain a lot of information on the item. The writer explains her idea with easy way. The language is very clear to see all the people, so do certainly not worry, you can easy to read that. The book was published by famous author. The author brings you in the new age of literary works. You can read this book because you can keep reading your smart phone, or model, so you can read the book in anywhere and anytime. In a situation you wish to purchase the e-book, you can available their official web-site and order it. Have a nice read.

**Download and Read Online Unternehmen als Ziel von
Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) Sönke Lesser
#MQT0VUODFRW**

Read Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser for online ebook

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser books to read online.

Online Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser ebook PDF download

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser Doc

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser Mobipocket

Unternehmen als Ziel von Mitarbeiterverfehlungen (German Edition) by Sönke Lesser EPub